

Metal İşçisinin Sesi



Sayı: 21

İletişim: metaliscisinin sesi@gmail.com

Tek yürek, tek ses, tek vücut!

Türkiye'nin en çok kâr eden, dev firmalarında çalışıyoruz. Ancak hakkımızı alamıyoruz. Bosch'taki sözleşme ile birlikte istenirse olacağı görüldü. Bosch'taki sözleşme de mükemmel değil. Kötünün iyisi. Bosch'ta rakip sendikanın tehdidi, işçilerin daha önceden beri sendika seçme özgürlüğünü kullanmak için ödediği bedeller olmasa bu sonuç da alınmazdı.

Şimdi taleplerimiz net: Temsilcilerimizi kendimiz seçmek istiyoruz. İşyeri temsilcisi patronun ya da sendikanın işçiler arasındaki temsilcisi değildir. Bizim sendika ve patronla muhatap olacak temsilcilerimizdir.

MESS'le yapılan 3 senelik ihanet sözleşmesinin yırtılmasını ve Bosch esas alınarak yeniden yapılmasını istiyoruz.

Hiçbir arkadaşımızın işten atılmayacağına dair garanti istiyoruz.

Taleplerimizi ve haklarımızı bize vermeyecekler, tersine söke söke biz alacağız Bunun için:

- 1. Tek yürek olmalıyız:** Aynı yolda yürürken, hep birlikte hareket etmeliyiz. Düsturumuz şu olmalı: Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiçbirimiz!
- 2. Tek ses olmalıyız:** Tüm bölümlerden temsilcilerle oluşturulacak komitemiz, tartışarak ve anlaşarak belirlediğimiz kararları açıklamaya yetkili tek organ olmalı. Bilgi kirliliğine son verilmeli.
- 3. Tek vücut olmalıyız:** Bir kez karar alındığında herkes tavizsiz uygulamalı. Bir arkadaşımızı dahi işten atarlarsa şalter inmeli. Gereken cevap verilmeli.



BİZ KİMİZ?

- Bizler farklı sendikalarda örgütlü ya da örgütsüz olarak çalışan metal işçileriyiz. Örgütlerimiz farklı olsa da örgütsüz olsak da çıkarlarımız ve amaçlarımız bir.
- Aynı sınıfın parçalarıyız. Sermayeye karşı işçilerin birliğini, sınıf uzlaşmasına karşı sınıf mücadelesini, sendikal örgütlenmeyi, sendikalarımızın patronlardan ve hükümetlerden bağımsızlığını, işçi sınıfının uluslararası birlik ve dayanışmasını savunuyoruz.
- İnsanca bir yaşam, Sınıfsız, sınırsız, savaşırsız ve sömürsüz bir dünya istiyoruz. Bu düşünceleri paylaşan tüm mücadeleci işçileri birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz.

Birbirimizden Haberdar Olalım

Telefon: 0(530) 112 91 09 (7/24 açık)

metaliscisinin sesi@gmail.com

<https://twitter.com/metaliscisi>

www.facebook.com/metalisci

Sendikaya üye olmak, istifa etmek, sendika değiştirmek anayasal hakkımızdır!

Anayasa'nın 51. maddesi şöyle diyor: "Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz."

İş kanununda sendikal güvence

4857 sayılı iş kanununun 25. maddesi şöyle diyor:

- 1) İşçilerin işe alınmaları; belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları şartına bağlı tutulamaz.
- 2) İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz. Ücret, ikramiye, prim ve paraya ilişkin sosyal yardım konularında toplu iş sözleşmesi hükümleri saklıdır.
- 3) İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya farklı işleme tabi tutulamaz.
- 4) İşverenin fesih dışında yukarıdaki fıkralara aykırı hareket etmesi hâlinde işçinin bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilir.
- 5) Sendikal bir nedenle iş sözleşmesinin feshi hâlinde işçi, 4857 sayılı Kanununun 18, 20 ve 21 inci madde hükümlerine göre dava açma hakkına sahiptir. İş sözleşmesinin sendikal nedenle feshedildiğinin tespit edilmesi hâlinde, 4857 sayılı Kanununun 21 inci maddesine göre işçinin başvurusu, işverenin işe başlatması veya başlatmaması şartına bağlı olmaksızın sendikal tazminata karar verilir. Ancak işçinin işe başlatılmaması hâlinde, ayrıca 4857 sayılı Kanununun 21 inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen tazminata hükmedilmez. İşçinin 4857 sayılı Kanununun yukarıdaki hükümlerine göre dava açmaması ayrıca sendikal tazminat talebini engellemez.
- 6) İş sözleşmesinin sendikal nedenle feshedildiği iddiası ile açılacak davada, feshin nedenini ispat yükümlülüğü işverene aittir. Feshin işverenin ileri sürdüğü nedene dayanmadığını iddia eden işçi, feshin sendikal nedene dayandığını ispatla yükümlüdür.
- 7) Fesih dışında işverenin sendikal ayrımcılık yaptığı iddiasını işçi ispat etmekle yükümlüdür. Ancak işçi sendikal ayrımcılık yapıldığını güçlü biçimde gösteren bir durumu ortaya koyduğunda, işveren davranışının nedenini ispat etmekle yükümlü olur.
- 8) Yukarıdaki hükümlere aykırı olan toplu iş sözleşmesi ve iş sözleşmesi hükümleri geçersizdir.
- 9) İşçinin iş kanunları ve diğer kanunlara göre sahip olduğu hakları saklıdır."

Sendika üyesi olmak, istifa etmek ya da değiştirmek değil işçilere baskı yapmak suçtur!

Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesi şöyle diyor: "1) Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. (2) Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur." Sendikaya üye olanları işten atmak, ağır işlere vermek gibi tehditlerle yıldırmaya çalışan kişilere hapis cezası verilen mahkeme kararları mevcuttur. Örnek kararları facebook sayfamızdan yayınlayacağız.

Yasal haklarımızı bilelim,!

Asla bölünmeyelim!

Birliğimize ve kendi gücümüze güvenelim!

İşveren ve sendika el ele verip öne çıkan arkadaşlarımızı işten atmaya çalışabilir. Bunda amaç çoğunluğa göz dağı vermek bizi sindirmek. Daha önce de bunu yaptılar. Arkadaşlarımız mahkemelerde haklarının yanında ek olarak 9 maaşa kadar sendikal tazminat da aldılar. Mahkemelerde kazanmak yetiyor. İşveren işe iade davasını kazandığımızda tazminatları verip yine işe almıyor. Özetle parasını verip işçinin mücadelesini kırıyor. O yüzden tek bir arkadaşımıza bile dokunurlarsa hep birlikte cevap vermeliyiz. Her yere koydukları kameralar, fısıltı gazetesi aracılığı ile yaydıkları dedikodular baskıların artabileceğinin habercisidir. Bir kez karar alındı mı kararı beğenen, beğenmeyen tek yürek ve tek vücut olarak uygulamalı. Gerektiğinde şalterler inmeli, işçinin gücü gösterilmeli. Bunları yapabilmek için tüm işçileri temsil kabiliyeti gösteren temsilcilerden oluşan bir komite her fabrikada olmazsa olmaz. Bu komitelerin kararları kesin olmalı ve uygulanmalı. Bir açıklama yapılacağı zaman komite yapmalı. Sosyal medyada yorum yaparak, laf dalaşına girerek bu iş olmaz. Aramızdaki siyasi farklılıkları bizi bölmek için kullanmalarını bu şekilde engelleyebiliriz. Sen suçusun ben bucuym yok! İşçiyiz, birlikte ve örgütlü olursak güçlüyüz!