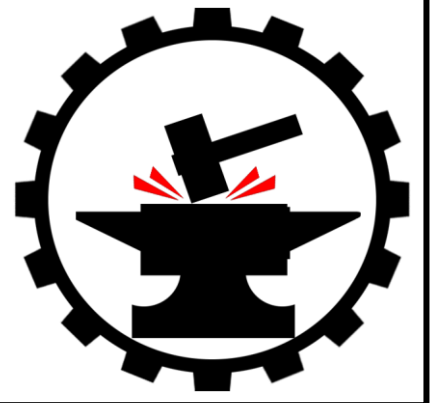


Metal İşçisinin Sesi

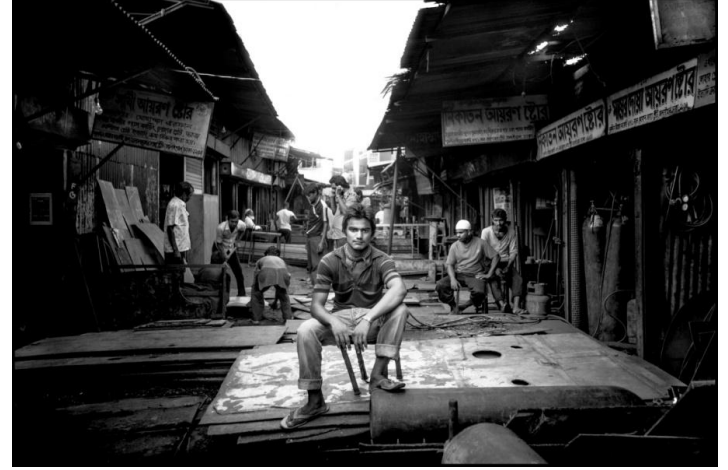


Sayı: 12

İletişim: metaliscisinin sesi@gmail.com

Selam olsun bahara, selam olsun uyanışa!

İçimiz kıpır kıpır, güzel havalarda ne fabrikaya girip patronun hesabına uzun süre çalışmak istiyoruz, ne mesaiye kalmak. Güneş kıpırdatıyor içimizi ve umutlarımızı. Servis camından seyrediyoruz gelinliğini kuşanmış ağaçları. Ilık havayı ciğerlerimize çekerken, kim bilir kim olsun istiyoruz yanımızda. Yeşilliklerini düşünüyoruz memleketimizin. Şimdi memleketin burnumuzda kokma vaktidir.



Selam olsun direnene.

Sendikalı oldukları için “hırsız” iftirasıyla işten atılan 40 işçiye selam olsun. Senkromeç işçileri kaçmak yerine daha da direndiler. Bütün çabaları sonuç verdi, artık onlar Birleşik Metal İş Sendikası üyesi.

Selanik'te başlayan direnişleriyle, bütün Balkanlar'ı sarstılar. Selam olsun Vio.met işçilerine! Ekonomik krizi bahane ederek fabrika kapatmaya yeltenenlere karşı fabrikayı da, yönetimi de eline alıp, üretim yaptılar, “biz işçiler patronlar olmadan da yapabiliriz” diye haykırdılar ve bunu ispatladılar.

Kış boyu yüreklerinde direniş, kar demediler kış demediler, cop demediler, açlık bilmediler. Selam olsun Daiyang Metal işçisine. Trakya'ya hareket getirdiler. Demek burada da olabiliyormuş dedik. Fabrikalardan nefesimizi tuttuk, direnişlerini izledik. Hala direniş çadırında mücadeleyi sürdüren işçiye selam olsun.

Ve Mısır, Tunus, Fransa, Yunanistan, İtalya, Kıbrıs selam olsun tüm dünyanın işçilerine!

Eğme yüzünü kardeşim,

Direnen kazanandır. Henüz hiç direniş görmeyenler, gözlerini dikmiş bakıyorlar yüzlerinize. Bir kardeşiniz “nasıl olmalı sendikal örgütlenme” diye sorduğunda umutsuzluğa bırakmayın bizi. Daha önce diğer direnişlerden haberiniz yoktu. Hangi burjuva kanalı direnişçi işçi haberi yayınladı daha önce? Hangi fabrikada, nasıl yapıldı bu iş bilemeden, birçoğunuz tecrübesizce atıldığımız direnişe.

Şimdi örnek alınacak bir mücadeleniz var. Anlatın bize. Neler yaşadınız. Nerede hata yaptınız. Bizden köşe bucağ kaçırıldıkları işçi dostu gazeteleri okumalarını ve bir araya gelerek örgütlenmeyi anlatın. Bize bizden başka sahip çıkacak kimse olmadığını ve hiçbir direnişte arkamızda kimseyi bırakmamamız gerektiğini söyleyin.

Bahar nasıl haber veriyorsa Yazın gelişini, nasıl Nisan'dan sonra 1 Mayıs İşçi Bayramı'nın gelişi coşturuyorsa yürekleri siz de öyle coşsun. Artık siz direnişten önceki işçiler değilsiniz.

Arkasında Türkiye var(mış)!

Metal İşçisinin Sesi Bülteni, BMC işçilerinin yaşadıkları süreçleri başından sonuna kadar takip etti ve etmeye de devam ediyor. Bültenimiz İzmir Pınarbaşı'ndaki BMC işçilerini ziyaret ederek oradaki durumu da değerlendirdi.

Metal İşçisinin Sesi Bülteni'nin önceki sayılarında da belirttiğimiz üzere, BMC işçileri on ayı geçkin bir süredir maaşlarını düzenli olarak alamıyorlardı. Bu duruma karşı iş bırakan işçiler, üç kol halinde seslerini duyurmak için yola çıktılar. Birincisi İzmir Pınarbaşı'ndaki fabrikanın önünde eyleme devam ederken, diğer bir grup İstanbul Levent'te bulunan Yapı Kredi Plaza'nın önünde, üçüncü grup ise, Ankara'da meclisin önünde eyleme başladılar.

İşçilerle yaptığımız görüşmelerde, Türk Metal Sendikası'nın İstanbul'daki pasif hareketlerinin aynı şekilde İzmir'de de devam ettiğini üzülen gözlemledik. Bu durumda -daha önce belirttiğimiz gibi- işçilerin kendi komitelerini kurma ihtiyacının "yakıcı olarak" belirgin hale geldiği de açıklığa kavuşmuş oldu.

Bunun yanında, işçiler sürekli olarak büyük basın kuruluşlarının hiç bir şekilde kendi durumlarını göstermek amaçlı çekim yapmadığını, dolayısıyla da direnişte olduklarını her gören kişinin şaşırıldığını belirtip sitem ediyorlar. BMC'nin sahibi olan Mehmet Karamehmet'in kendi holdingine bağlı olan 144 firmasının reklam işlerini kanallardan çekmekle tehdit ederek, BMC işçilerini televizyon ve haber kaynaklarında görünmez kılmıştır. Böylece kapitalist düzenin çıkar çarklarında parçalanan yine işçi hakları olmuştur.

Tüm bu durumlar haricinde, fabrika içerisinde çalışan hiç kimse yok. TSK için üretimi tamamlanan yaklaşık on beş civarında kirpi fabrika önünde şerit çekilmiş vaziyette bekliyor.



"Arkasında Türkiye var!" sloganı ile satış yapan BMC'nin sahibi Mehmet Karamehmet, iki buçuk milyar dolar ile Türkiye'deki en zengin onbirinci sermayedar olmasına rağmen, nasıl oluyor da iki bin BMC işçisinin alacağı on trilyonluk borcu ödeyemiyor üstelik ihale öncesi TSK'den para almasına rağmen! Hatta o da yetmiyor, İş Bankası'ndan karşılıksız kredi almasına rağmen! Durun! Daha bitmedi! Tanesi sekizyüzelli bin lira olan kirpilerin on iki tanesi tamamlanmasına rağmen işçiye para vermiyor! Dünyanın dört bir yanında aynı karakteri gösteren patronları koruyan bu sisteme karşı işçilerin birliği ve yönetimi ellerine alması gerekir çünkü kapitalist düzen sermayenin ve onun düzenini koruyan hükümetlerin sistemidir.

Senkromeç işçileri sendika hakkını aldı

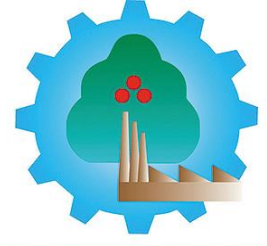
Anayasal güvence altındaki sendikalaşma hakkı ne yazık ki patronlar tarafından sürekli ayaklar altına alınıyor. Yine sendikalaşma hakkını kullanarak DİSK'e bağlı Birleşik Metal-İş sendikasına üye olan İzmir'deki Senkromeç fabrikası işçilerinden 40 kişi patron tarafından işten atıldı. İşçiler sendikaya üye olduktan sonra işten atıldılar. Ancak sendikal sebeple işçi çıkartma yasalara göre suç kabul edildiği için patron işçilere "hırsızlık" iftirasını attı.

İşçilerin direnişe geçmesinin ardından gerçekler de su yüzüne çıktı. Daha sonra geri adım atan Senkromeç patronu Birleşik Metal-İş Sendikası ile bir görüşme yaptı. Görüşmenin ardından sendika işçilerin işe geri alındığını ve sendikanın örgütlenme çalışmalarına devam edeceği duyuruldu.



Metal işkolu grup sözleşmelerinde uyuşmazlık

Metal işkolundaki grup toplu iş sözleşmeleri görüşmelerinde işveren sendikası MESS'in yüzde 4,6'lık zam önerisi ile sendikaların talepleri arasında uçurum olunca uyuşmazlık zaptı tutuldu. Metal işkolunda işçilerin ortalama 900 TL ücretle çalıştığı düşünüldüğünde MESS'in önerisi 40 TL'lik komik bir zam anlamına gelmektedir. Ayrıca metal işverenleri yeni işe aldıkları işçileri giderek daha düşük ücretlerle işe almakta ve bu da işçiler arasında yüksek ücret farklarına neden olmaktadır. Patronlar bu şekilde hem aynı tezgâhta aynı işi yapan işçilere farklı ücretler ödeyerek işçileri bölmekte hem de işçiye yaptıkları zamları yeni aldıkları işçilere verdikleri düşük ücretlerle karşılamaya çalışmaktadır.



M E S S



Gerek DİSK'e bağlı Birleşik Metal İş sendikası gerekse de Türk-İş'e bağlı Türk Metal sendikası düşük ücretlerde iyileştirme yapılması ve bunun iyileştirmeler üzerine ücret zammının yapılmasını talep ediyor. Birleşik Metal İş sendikası yeni alınacak işçilerin yapılacak düzeltmeler ve zamlar sonrasında en az 1200 TL ile işe alınmasını şart koşuyor. Patronların yüzde 4,6'lık zammına karşı sendikaların zam talebi yüzde 18-19 seviyesinde olunca da görüşmeler uyuşmazlıkla sonuçlanıyor.

Metal işkolunda şimdi resmi arabulucu süreci başlıyor. Bu süreçte de anlaşma sağlanamazsa grev sürecine gidiliyor. Ancak bu hemen grev olacağı anlamına gelmiyor. Sendikalar grev kararı aldıktan sonra 60 gün içinde ve işverene 6 gün önceden bildirmek üzere greve çıkabiliyor. 150 bin işçiyi kapsayan bu sözleşmeler tüm metal sektörünü etkileyecek öneme sahip durumda. Metal patronları kârlarını yüksek tutmak için işçiyi ezmekte kararlıysa ve komik zamlar öneriyorsa işçiler de grevle güçlerini göstermeye ve halklarını söke söke almaya hazırlanmalıdırlar.



Daiyang SK grevi dönüm noktasında

Daiyang SK grevi bir dönüm noktasına yaklaşıyor. Patron, grev süresince işten atılan dokuz kişinin geri alınmasını kabul etmeye yanaşmazken Birleşik Metal-İş sendikası da bu işçilerin işe iadesini şart koşuyordu.

İşçiler bir yandan grevlerini sürdürürken diğer yandan da beşerli gruplar halinde Çorlu Cumhuriyet Meydanı'nda açtıkları çadırda açlık grevi yapıyorlar. Çorlu'dan ve İstanbul'dan yeterli olmasa da sınıf dayanışması çabaları var. Çorlu'da bir dayanışma platformu oluşturuldu ve düzenli desteklerin yanında bir de dayanışma gecesi düzenlendi. Bugüne kadar işçiler sadece polisin saldırgan tutumuyla, açlıkla ve soğukla değil gün geçtikçe artan maddi zorluklarla da baş etmeye çalıştı. Bu zorluklara rağmen grevi bırakıp da işe dönenlerin sayısı çok az. Bu önemli bir güç kaynağı ve direnç göstergesi. Patron son dönemde Çorlu kaymakamının da araya girmesine rağmen anlaşmaya yanaşmıyor. Güttüğü strateji dokuz işçiye işaret ederek grevin uzamasının sorumlusunu bu işçiler gibi göstermek ve işçileri içeriden bölmek. Eğer bunda başarılı olursa sadece dokuz işçi dışarıda kalmaz, bölünen ve zayıflayan işçiler pazarlık gücünü de kaybeder ve toplu sözleşmede hak kazanmak bir yana kayıplar söz konusu olur.

İşçiler bu oyuna gelmeyecektir. Dokuz işçi grevin onurudur. Onlar nasıl olsa mahkemeyi kazanır diyenler yanılır ve patronun ekmeğine yağ sürer. Onların dediği gibi işçiler mahkemede kazansa bile, dayanışma ve birlik kaybedilirse hiçbir mahkeme kararı bu kaybedilenleri yerine koyamaz. Tabii ki bu noktada sendikaya da görev düşüyor. İşçinin dayanma gücünü arttırmak için sendika maddi manevi Daiyang SK grevi için seferber olmalıdır. MESS'le (Metal sektöründeki işveren sendikası) toplu sözleşme süreci varken büyük grevlere hazırlanmak anlamlıdır. Ama bu basit bir tasarruf mantığı ile olmaz. Daiyang SK sadece bir işyeri değildir. Çorludur, Trakya'dır ve nihayet Türkiye'dir. Bu mücadelenin zaferi belki paraya ve enerjiye mal olur ama sendikaya ve sınıf mücadelesine vereceği güç hiçbir şeyle ölçülmez.

Haklarımızı bilelim!

MOBBİNG NEDİR?

Bir veya birden fazla kişinin bir kişiye düşmanca ve ahlaka aykırı şekilde oluşturdukları psikolojik baskı durumudur. İşverenler, İş Kanunlarının işçiyi koruyan tazminat ve işe iade hükümlerinden kurtulmak ve işçiyi istifaya zorlamak için uygular ve bu süreçte mobbing'e maruz kalan işçi çoğu zaman psikolojik açıdan ciddi zararlar görerek istifa edip ayrılır.

Mobbing Yöntemleri:

- Mesleki yeterliliğin sorgulanması
- Kişiye güvenilmediğinin hissettirilmesi
- Kasten, verilen süre içinde bitirilemeyecek görevler verilmesi
- Kişiden bilgi saklanması
- Kişinin görmezden gelinmesi, gruptan dışlanması
- Yetkilerinin azaltılması.
- Kişi aniden yetersizmiş gibi gösterilmesi,
- Daha önce sorun olmayan küçük hatalar çok büyük hatalarmış gibi gösterilmesi.
- Kişiyi utandırma eylemleri yapılması.



Bu yapılan şeyler sadece işveren değil, diğer çalışanlar tarafından da yapılabilir. Yani yöneticiler tarafından bazı çalışanlar mobbing uygulamak için azmettirilebilir. Böylece işçiler birbirleri ile dayanışma içinde ve birlikte mücadele etmekten uzaklaştırılmış olur.

6098 sayılı Borçlar Kanununun 417. Maddesinde, işçinin hem kişiliğinin, hem de yaşam ve vücut bütünlüğünün korunmasına yönelik olarak düzenleme yapılmıştır. Maddede, işveren-işçi hizmet ilişkisinde işçinin kişiliğini korumak, saygı göstermek, işyerinde dürüstlük ilkelerine uygun bir düzeni sağlamak, özellikle işçilerin **psikolojik ve cinsel tacize** uğramamaları ve bu tür tacizlere uğramış olanların daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür hükmüne yer verilmiştir.

Hukuksal olarak tanınan haklar:

- İş sözleşmesinin haklı nedene dayanarak feshedebilme hakkı vardır.
- Belli şartlarda ayrımcılık tazminatı isteyebilme hakkı vardır (*).
- Borçlar Kanunu ve Türk Medeni Kanunu'na göre tazminat isteme hakkı bulunmaktadır.
- Mobbing'e uğrayan işçi, mobbing yapan yöneticiyi dava edebilir ve manevi tazminat talebinde bulunabilir.
- Koşulları söz konusu ise işçi, kötü niyet tazminatı hükümlerine de başvurabilir.

(*)"İş Kanunu'nun 5. Maddesi eşit davranma borcu ve buna aykırı yaptırımları düzenlemiştir. Buna göre: "İş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz" Bu ayırım yapıldığı takdirde "işçi, dört aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminattan başka yoksun bırakıldığı haklarını da talep edebilir." şeklinde ayrımcılık tazminatı düzenlenmiştir. Bu tazminat on yıllık zamanaşımına tabi olup, talep edilmesi için normal tazminat hükümlerinden farklı olarak işçinin zarar görmesi şartı aranmamaktadır.

İşverenlerin haklarımızı vermemek için kullandığı bütün yöntemlere karşı sendikalarda örgütlenmeli ve haklarımız için birlikte mücadele etmeliyiz. Unutmamalıyız ki aynı baskılara bizler de maruz kalabiliriz.

Birbirimizden Haberdar Olalım

Haberlerinizi, Şikâyetlerinizi Ve Önerilerinizi Bizimle Paylaşın
Yayınlayalım

Telefon: 0(530) 112 91 09
metaliscisininesi@gmail.com
<https://twitter.com/metaliscisi>
www.facebook.com/metalisci